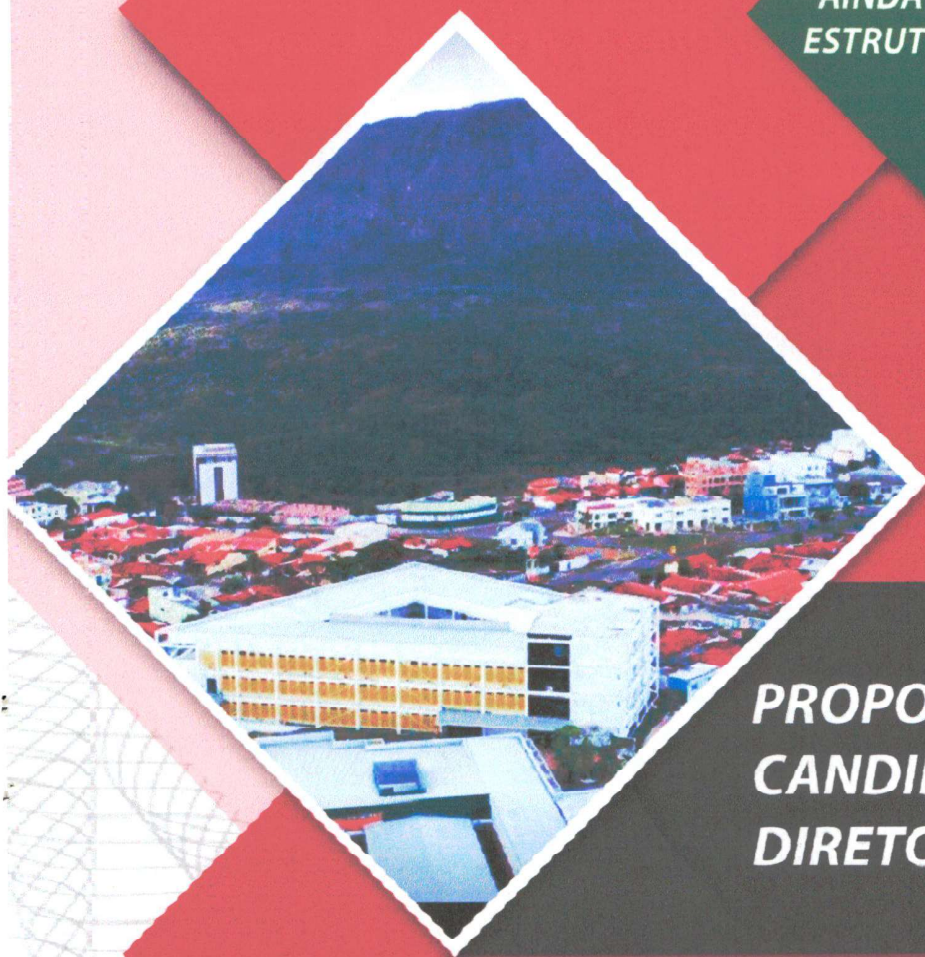


# Lawrence de Andrade Magalhães Gomes

---

JUNTOS POR UM CAMPUS  
AINDA MAIS PARTICIPATIVO,  
ESTRUTURADO, SUSTENTÁVEL  
E INOVADOR



**PROPOSTA DE GESTÃO PARA  
CANDIDATURA AO CARGO DE  
DIRETOR-GERAL (2019-2023)**



[lawrence.andrade@ifmg.edu.br](mailto:lawrence.andrade@ifmg.edu.br)

Maio de 2019



**PROPOSTA DE GESTÃO PARA CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR-GERAL  
PROFESSOR LAWRENCE DE ANDRADE MAGALHÃES GOMES**

**SUMÁRIO**

<b>Apresentação do Candidato .....</b>	<b>03</b>
<b>Missão .....</b>	<b>04</b>
<b>Visão .....</b>	<b>04</b>
<b>Objetivos .....</b>	<b>04</b>
<b>Ações Estratégicas .....</b>	<b>05</b>
1. Ensino .....	<b>05</b>
2. Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação .....	<b>07</b>
3. Extensão, Cultura, Esporte e Lazer .....	<b>08</b>
4. Política Estudantil .....	<b>10</b>
5. Gestão democrática, transparente e com valorização das pessoas .....	<b>11</b>
6. Administração, Planejamento, Infraestrutura, Desenvolvimento Institucional e Comunicação.....	<b>13</b>
<b>Considerações Finais .....</b>	<b>15</b>

## PROPOSTA DE GESTÃO PARA CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR-GERAL PROFESSOR LAWRENCE DE ANDRADE MAGALHÃES GOMES

### Apresentação do Candidato

O professor Lawrence de Andrade Magalhães Gomes é docente do IFMG há mais de 10 anos e é doutorando em Política Científica e Tecnológica, pela Universidade de Campinas (UNICAMP) desde 2018. Concluiu o mestrado em Geologia Ambiental / Ciências Naturais pela Universidade Federal de Ouro Preto (UFOP) em 2007 e a graduação em Geografia (Licenciatura) em 2004, pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG). Possui o curso técnico de Informática / Processamento de dados pelo Colégio Técnico de Minas Gerais (COTEMIG). Também se capacitou em Gestão Pública e cursos de Formação de Lideranças. Durante sua jornada acadêmica foi bolsista CAPES e CNPq, sob regime de dedicação exclusiva, momento em que pôde desenvolver diversas atividades ligadas ao ensino, à pesquisa e à extensão. Entre os anos de 1998 e 2004, trabalhou como analista no Instituto Mineiro de Pesquisa de Opinião e Marketing. Entre 2005 e 2008, atuou como pesquisador no Centro Tecnológico de Minas Gerais (CETEC). Ingressou como professor efetivo no CEFET Ouro Preto em 2008 e iniciou suas atividades no *Campus* Congonhas, com a então criação do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG). Permaneceu no *Campus* Congonhas até o fim de 2012 onde lecionou nos cursos Técnico-Integrados em Edificações, Mecânica e Mineração. Também trabalhou com a Educação de Jovens e Adultos (EJA). Neste período, foi diversas vezes professor homenageado e professor patrono/paraninfo. Sob o regime de dedicação exclusiva assumiu, além das atividades de ensino, pesquisa e extensão, a coordenação e assessoria da direção de Ensino em 2010. No início de 2013 se removeu para o *Campus* Ouro Branco onde passou a atuar nos cursos técnico-integrados de Administração, Informática e Metalurgia. Assumiu a Coordenação da Área Básica entre 2013 e 2015. Novamente foi professor homenageado e patrono. Atuou em diversas comissões, colegiados de cursos, câmaras e desenvolveu projetos. Sua atuação abarcou o tripé educacional ENSINO – PESQUISA – EXTENSÃO, desenvolvendo suas atividades de forma comprometida e eficiente, buscando sempre atrelar tais pilares à missão e visão institucionais. No campo acadêmico, continuou atuando como revisor de projetos de pesquisa, participando de diversas comissões e como avaliador em bancas julgadoras de concursos públicos. Em setembro de 2015 assumiu a direção-geral do





## **PROPOSTA DE GESTÃO PARA CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR-GERAL PROFESSOR LAWRENCE DE ANDRADE MAGALHÃES GOMES**

*Campus* Ouro Branco com mandato previsto até setembro de 2019. Também é um dos diretores-gerais titular do Conselho Superior do IFMG. Com uma gestão dedicada, participativa, democrática, transparente – associada ao intenso empenho da equipe e comunidade acadêmica –, o *Campus* passou por inúmeros e notórios avanços, com destaque para a ampliação significativa do número de servidores docentes e técnicos administrativos, retomada e conclusão da obra do bloco didático, organização e eficiência nos processos, aberturas de novos cursos de graduação e pós-graduação e o consequente aumento expressivo do número de alunos. O IFMG *Campus* Ouro Branco hoje é uma referência em educação pública, gratuita e de qualidade. O relatório de gestão do período entre setembro de 2015 e fevereiro de 2019 pode ser acessado no link: <http://online.fliphtml5.com/pzsuh/mphl/>

### **Missão**

Prosseguir a promoção de uma formação profissional crítica e cidadã, integrando ensino, pesquisa e extensão, orientando-se em políticas de integração entre todos os atores envolvidos no processo educacional (discentes, docentes, técnicos administrativos e comunidade externa) de forma a atender as diversidades socioculturais, ambientais e econômicas da região do Alto Paraopeba.

### **Visão**

Consolidar-se como padrão de excelência no ensino, pesquisa e extensão na área de Ciência e Tecnologia na região do Alto Paraopeba.

### **Objetivos da gestão**

Continuar a promover uma gestão compartilhada, orientada por princípios éticos e normativos que proporcionem qualidade, sustentabilidade e inovação no tripé institucional: ensino, pesquisa, extensão. Liderar democraticamente a participação dos atores que integram a escola através do trabalho coletivo em benefício do bem comum, de todos e para todos. Prosseguir o processo de estruturação física do *Campus*. Continuar a se pautar nos princípios da administração pública, a saber: Legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência, economicidade e sustentabilidade.



# PROPOSTA DE GESTÃO PARA CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR-GERAL PROFESSOR LAWRENCE DE ANDRADE MAGALHÃES GOMES

## Ações Estratégicas

Para melhor entendimento da proposta conceitual da gestão, este plano está estruturado em Ações Estratégicas, a saber: 1. Ensino; 2. Pesquisa, Inovação e Pós-graduação; 3. Extensão, Cultura, Esporte e Lazer; 4. Política Estudantil; 5. Gestão democrática, transparente e com valorização das pessoas; 6. Administração, Planejamento, Infraestrutura, Desenvolvimento Institucional e Comunicação.

### 1. *Ensino*

O ensino é a atividade fim, juntamente com a pesquisa e extensão, principal da escola. Em razão de sua tamanha importância, continuaremos a propiciar a transformação e emancipação pessoal, buscando ampliar as condições para que os discentes possam competir no mercado de trabalho, com uma expressiva diferença: a formação de cidadãos éticos e críticos, os quais contribuirão para o desenvolvimento socioeconômico do país. Neste eixo, temos compromisso com as seguintes ações:

- ✓ Apoiar a abertura dos cursos previstos no novo PDI (pós-graduações que irão fortalecer a verticalização dos eixos tecnológicos do *Campus* e do técnico-subsequente) e disponibilizar a estrutura necessária para a consolidação dos mesmos;
- ✓ Monitorar constantemente as demandas locais para propor alterações nos cursos ofertados e/ou criação de cursos novos;
- ✓ Consolidar os cursos iniciados recentemente, com a constante revisão de seus projetos pedagógicos e com vista ao reconhecimento pelo MEC com conceito de excelência;
- ✓ Fomentar a pesquisa e o desenvolvimento de projetos como princípio pedagógico em todos os cursos do *Campus*, focando a resolução de problemas reais de nossa região;
- ✓ Incentivar iniciativas que promovam a inovação nos processos didáticos (novas metodologias de ensino, de avaliação, currículo, etc);
- ✓ Fortalecer os comitês (ensino, pesquisa e extensão) como forma de intensificar a gestão participativa do *Campus*;
- ✓ Monitorar o desempenho acadêmico dos discentes e ampliar as estratégias e ações que fomentem a permanência, o êxito e a eficiência dos estudantes, com a conseqüente redução de casos de insucesso escolar que motivem a repetência, retenção e a desistência;
- ✓ Melhorar a divulgação das ações previstas no calendário acadêmico;



## PROPOSTA DE GESTÃO PARA CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR-GERAL PROFESSOR LAWRENCE DE ANDRADE MAGALHÃES GOMES

- ✓ Intensificar os procedimentos de apoio aos estudantes e aos educadores, com destaque aos discentes que apresentem necessidades educacionais específicas;
- ✓ Melhorar a gestão dos cursos através do uso de tecnologias da informação e comunicação;
- ✓ Ampliar a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada - FICs integrada aos itinerários formativos e/ou demandas locais e regionais;
- ✓ Apoiar a abertura de novos cursos na modalidade de ensino a distância - EAD que estejam em consonância com as demandas atuais;
- ✓ Estimular a elaboração de trabalhos de conclusão de curso voltados para a resolução de problemas/desafios locais e regionais;
- ✓ Rever as matrizes dos cursos integrados no intuito de otimizar a carga horária, estimular e ampliar ações interdisciplinares e integradoras;
- ✓ Melhorar a integração e o compartilhamento de ações entre os setores vinculados ao Ensino;
- ✓ Consolidar a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia e a Semana Acadêmica dos Cursos de Graduação como eventos de referência da região para a socialização da produção dos projetos, ações dos grupos/núcleos de pesquisa e produção do conhecimento junto à comunidade acadêmica e comunidade externa;
- ✓ Ampliar a realização de eventos acadêmicos como seminários, colóquios, palestras e reuniões científicas;
- ✓ Ampliar e apoiar a organização de eventos/debates sobre o dia internacional da mulher, meio ambiente, consciência negra, campanhas nacionais de prevenção de doenças e promoção da saúde (Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul, Dezembro Vermelho), e campanhas de inclusão (surdez, autismo, etc);
- ✓ Ampliar o apoio a eventos e semanas dos eixos tecnológicos presentes no *Campus*, como a semana do administrador e do empreendedorismo, olimpíada de robótica, maratonas de programação, eventos relacionados à AIST (*Association for Iron & Steel Technology*), etc;
- ✓ Promover alinhamentos estratégicos educacionais e a otimização de processos e fluxos entre as Direções, Gerências, Coordenações de Cursos, Registro Acadêmico, Biblioteca, NAAE e Napnee;
- ✓ Instituir a comissão da boa convivência que busque o estabelecimento de um ambiente que valorize a autonomia em conjunto com o respeito às relações interpessoais e à normas de funcionamento do *Campus*.



## PROPOSTA DE GESTÃO PARA CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR-GERAL PROFESSOR LAWRENCE DE ANDRADE MAGALHÃES GOMES

### 2. Pesquisa, Inovação e Pós-graduação

Uma instituição que produz conhecimento científico tem como concepção a geração dos novos saberes e a elaboração de tecnologias provenientes da evolução gradativa da pesquisa, que podem aprimorar o ensino e contribuir na resolução de variados problemas da sociedade. Todavia, essa ação requer novas habilidades e competências, onde a pesquisa deve ser participativa, crítica e solidária, buscando a integração das áreas de conhecimento e fortalecendo as ações de interesse e respeito de todos. A ampliação de cursos de pós-graduação atrela e tende a agregar fortemente o desenvolvimento de pesquisa básica e/ou aplicada que, por sua vez, costuma resultar em produtos e processos inovadores. Neste eixo, temos compromisso com as seguintes ações:

- ✓ Mapear e criar um banco de dados que contenha demandas, desafios e problemas, apontados pelo próprio *Campus*, pelas empresas/indústrias/associações da região e pelo poder público, que servirá como referência de temas para o desenvolvimento de projetos que visem solucionar ou mitigar tais demandas, desafios e problemas detectados;
- ✓ Estabelecer parcerias com empresas e poder público da região que visem o apoio para o financiamento de projetos, através de recursos destinados para a aquisição de equipamentos, insumos e apoio no pagamento de bolsas aos discentes;
- ✓ Incentivar a submissão de projetos junto às agências de fomento com o intuito de captar recursos de editais externos de Pesquisa;
- ✓ Apoiar a abertura dos cursos de pós-graduações previstos no novo PDI que irão fortalecer a verticalização dos eixos tecnológicos do *Campus* e fomentar o desenvolvimento da pesquisa e inovação;
- ✓ Incentivar a publicação dos trabalhos científicos e tecnológicos em periódicos, jornais e revistas;
- ✓ Consolidar e registrar na biblioteca nacional o Seminário de Iniciação Científica e Extensão – SICEX, evento anual que visa ampliar a cultura de divulgação científica, em paralelo com outros seminários, colóquios, palestras, reuniões científicas para socialização da produção dos projetos, ações dos grupos de pesquisa e produção do conhecimento junto às comunidades acadêmica e externa;
- ✓ Incentivar a utilização dos laboratórios do *Campus* para a realização de pesquisas aplicadas;



## PROPOSTA DE GESTÃO PARA CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR-GERAL PROFESSOR LAWRENCE DE ANDRADE MAGALHÃES GOMES

- ✓ Criar uma incubadora que ofereça suporte aos alunos e egressos dos diversos cursos regulares do *Campus*, para desenvolverem suas ideias, transformá-las em oportunidades de geração de negócios inovadores, possibilitando a transferência de tecnologia que contemple demandas de naturezas variadas.
- ✓ Ampliar o desenvolvimento de projetos junto às comunidades escolares das redes municipal e estadual;
- ✓ Monitorar e divulgar, em conjunto com o os coordenadores de cursos, a ocorrência de congressos e outros eventos científicos que ocorrerem em cidades/regiões próximas às do nosso *Campus*.

### 3. Extensão, Cultura, Esporte e Lazer

A extensão requer uma verdadeira e ampla aproximação entre a comunidade interna e externa ao *Campus*, buscando a integração entre alunos, servidores e sociedade, alicerçando um trabalho que será o compromisso com o futuro, interagindo e transformando a realidade social.

Com a consolidação da estrutura básica do *Campus* possuímos agora melhores condições de transpormos nossos limites territoriais para ampliarmos as ações junto ao público externo, através da troca de saberes e do compartilhamento de conhecimentos adquiridos por meio do ensino e da pesquisa desenvolvidos na instituição.

- ✓ Mapear e criar um banco de dados que contenha demandas, desafios e problemas apontados pelas comunidades, empresas/indústrias/associações da região e pelo poder público, que servirá como referência para o desenvolvimento de projetos que visem solucionar ou mitigar tais demandas, desafios e problemas;
- ✓ Melhorar a comunicação com a comunidade externa e divulgar o conhecimento científico;
- ✓ Ampliar as parcerias e convênios com as empresas/indústrias e poder público da região no sentido de expandir as oportunidades nos programas de estágios e de apoio aos projetos de extensão;
- ✓ Continuar a favorecer a realização de visitas técnicas e trabalhos de campo;
- ✓ Estimular a prática do esporte, lazer e das manifestações culturais na região;
- ✓ Contribuir para a atuação da empresa júnior junto às demandas regionais;
- ✓ Continuar a fomentar o ensino de idiomas;

## PROPOSTA DE GESTÃO PARA CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR-GERAL PROFESSOR LAWRENCE DE ANDRADE MAGALHÃES GOMES

- ✓ Ampliar as ações de recebimento da comunidade externa no *Campus*;
- ✓ Ampliar o desenvolvimento de ações, programas e projetos junto às comunidades escolares das redes municipal e estadual (Robótica, Iniciação à Docência – PIBID, etc);
- ✓ Incentivar a criação, organizar e fortalecer os grupos de pesquisa já existentes no *Campus*;
- ✓ Desenvolver a curricularização da extensão;
- ✓ Desenvolver políticas para o acompanhamento dos egressos do *Campus*;
- ✓ Incentivar e valorizar a produção de trabalhos voltados ao desenvolvimento das Tecnologias Sociais aplicadas às comunidades;
- ✓ Ampliar a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada - FICs integrada aos itinerários formativos e/ou demandas locais e regionais;
- ✓ Ampliar os incentivos às atividades, festivais e continuar o apoio aos projetos de arte e cultura;
- ✓ Ampliar e apoiar a organização de eventos/debates sobre o dia internacional da mulher, meio ambiente, consciência negra, campanhas nacionais de prevenção de doenças e promoção da saúde (Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul, Dezembro Vermelho), e campanhas de inclusão (surdez, autismo, etc);
- ✓ Ampliar o apoio a eventos e semanas dos eixos tecnológicos presentes no *Campus*, como a semana do administrador e do empreendedorismo, olimpíada de robótica, maratonas de programação, eventos relacionados à AIST (*Association for Iron & Steel Technology*), etc;
- ✓ Consolidar e registrar na biblioteca nacional o Seminário de Iniciação Científica e Extensão – SICEX, evento anual que visa ampliar a cultura de divulgação científica, em paralelo com outros seminários, colóquios, palestras, reuniões científicas para socialização da produção dos projetos, ações dos grupos de pesquisa e produção do conhecimento junto às comunidades acadêmica e externa;
- ✓ Ampliar junto à comunidade externa a divulgação do processo seletivo para os cursos integrados e incentivar a realização do ENEM para o acesso aos cursos de graduação;
- ✓ Estimular e organizar a participação de servidores em conselhos municipais;
- ✓ Continuar a apoiar a organização de eventos acadêmicos das diversas naturezas e finalidades.



## PROPOSTA DE GESTÃO PARA CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR-GERAL PROFESSOR LAWRENCE DE ANDRADE MAGALHÃES GOMES

### 4. *Política Estudantil*

Em qualquer estabelecimento de ensino quem recebe o nosso trabalho são os discentes. Apoiá-los durante sua permanência dentro da Instituição, envolve diversas situações que precisam ser sempre aprimoradas, visando a excelência acadêmica e o desenvolvimento humano. Logo, a inserção política, o desenvolvimento artístico-cultural, as atividades desportivas, de lazer e, em soberania, a qualidade de ensino, sempre devem fazer parte do universo dos discentes. A vida estudantil não se resume a apenas estudar, portanto, a interação com colegas e servidores faz parte do dia a dia da universalidade estudantil. Compromissados com o futuro destes, devemos dar apoio nessa fase de suas vidas, com empenho e afinco.

Também é essencial implantar plenamente uma política de assistência ao estudante em atendimento integral ao Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES), estabelecida pelo Decreto 7.234/2010. Neste eixo, temos compromisso com as seguintes ações:

- ✓ Fomentar os programas de assistência estudantil para garantir que os alunos dos cursos ofertados pelo *Campus* tenham melhores condições de permanência e êxito, para participarem dos núcleos de aprendizagem e grupos de estudos, realizar pesquisa, inovação, extensão e monitoria;
- ✓ Manter o programa de bolsas de Assistência Estudantil, de Monitoria e de Iniciação Científica e Tecnológica e buscar meios para ampliar o número de discentes atendidos;
- ✓ Manter a política de auxílio ao transporte e buscar meios para ampliar o número de estudantes contemplados;
- ✓ Manter o Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE) e buscar melhorias aos demais serviços de alimentação escolar;
- ✓ Continuar a promover ações de combate ao bullying e apoio aos programas de integração de toda comunidade estudantil do *Campus*, com políticas de respeito à diversidade cultural, social, étnica, religiosa e de orientação sexual;
- ✓ Continuar a apoiar a participação de estudantes em congressos e olimpíadas de conhecimento;
- ✓ Ampliar a oferta, apoiar e incentivar projetos e atividades desportivas, de lazer e de integração;

## PROPOSTA DE GESTÃO PARA CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR-GERAL PROFESSOR LAWRENCE DE ANDRADE MAGALHÃES GOMES

- ✓ Ampliar a oferta, apoiar e incentivar a promoção e participação em atividades e projetos artísticos e culturais;
- ✓ Garantir o funcionamento adequado do Núcleo de Apoio ao Educando e Educador (NAEE) e do Núcleo de Apoio à Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNEE);
- ✓ Continuar o apoio às ações do Grêmio Estudantil, Diretórios Acadêmicos, Atlética e Empresa Júnior para garantir a participação desses órgãos nas diversas esferas representativas;
- ✓ Fomentar a participação dos discentes nos diversos núcleos de estudo;
- ✓ Prosseguir com o apoio e ampliar as parcerias e ações de mobilidade acadêmica internacional;
- ✓ Continuar e expandir medidas que visem aumentar a segurança de estudantes e servidores nas adjacências do *Campus*, junto aos poderes públicos e sociedade;
- ✓ Melhorar a divulgação sobre oferta de vagas em programas de estágio;
- ✓ Incentivar iniciativas que promovam ações culturais nos intervalos;
- ✓ Seguir melhorando a recepção dos alunos ingressantes.

### 5. Gestão democrática, transparente e com valorização das pessoas

Em nossa Instituição, inúmeros processos políticos existentes precisam continuar a ser discutidos com a comunidade acadêmica, para assim mantermos, consolidarmos e ampliarmos a construção democrática que desejamos. Além disso, é de suma importância a permanência de um bom clima organizacional pautado na cordialidade, empatia e respeito para que o desenvolvimento pessoal e profissional seja elevado. Neste eixo, temos compromisso com as seguintes ações:

- ✓ Buscar completar o quadro de vagas de docentes e de técnicos administrativos, no qual o nosso *Campus* se enquadra atualmente;
- ✓ Elaborar, de forma participativa, um novo regimento interno que respeite as características gerais do Instituto, bem como as singularidades do nosso *Campus*;
- ✓ Manter um calendário de reuniões com cada um dos setores e áreas, bem como reuniões periódicas com os representantes de áreas, coordenadores e equipe gestora;
- ✓ Manter um calendário de reuniões com lideranças e representações estudantis;



## PROPOSTA DE GESTÃO PARA CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR-GERAL PROFESSOR LAWRENCE DE ANDRADE MAGALHÃES GOMES

- ✓ Ampliar a participação dos alunos nas decisões do *Campus*;
- ✓ Manter um calendário de reuniões do Conselho Acadêmico do *Campus*;
- ✓ Manter e ampliar a publicação e publicização dos atos administrativos (boletins de serviços, boletins financeiros, agendas de eventos e de uso de veículos, etc);
- ✓ Instituir mecanismos (pesquisas de satisfação) para analisar e avaliar de forma periódica o andamento das ações desenvolvidas pelo *Campus*;
- ✓ Oportunizar a construção coletiva, onde se estabeleçam estratégias visando sempre melhorar e resolver os problemas institucionais;
- ✓ Fortalecer os canais de interlocução entre comunidade acadêmica e gestão, com destaque para a ouvidoria;
- ✓ Propor ações que melhorem a saúde e bem-estar dos servidores do *Campus*;
- ✓ Propor e realizar melhorias nos ambientes de convívio dos servidores;
- ✓ Ampliar a integração dos servidores terceirizados e avaliar de forma contínua os serviços prestados;
- ✓ Buscar viabilizar, segundo o orçamento do *Campus*, a participação efetiva dos servidores em eventos como congressos e simpósios, visando o aprimoramento de suas qualificações profissionais;
- ✓ Investir na valorização da carreira dos servidores técnicos e docentes, mediante o incentivo a cursos de capacitação, em formação continuada e também em níveis de Pós-Graduação;
- ✓ Fomentar o trabalho em equipe, criando as condições adequadas para um bom ambiente laboral;
- ✓ Continuar apoiando e promovendo momentos de capacitação, de confraternizações internas e de integração, na busca pelo estreitamento e fortalecimento das relações interpessoais;
- ✓ Melhorar as condições de trabalho dos servidores, com estudos coletivos, acerca de ergonomia nos ambientes de cada setor, políticas de movimentação da força de trabalho administrativa, respeitando a disponibilidade de pessoal e diversificação da formação;
- ✓ Apoiar a autonomia da atuação das comissões institucionais (CPA, CPPD, CIS, Flexibilização, etc);
- ✓ Melhorar o processo de recepção de novos servidores e colaboradores;
- ✓ Elaborar um banco de dados contendo afinidades e talentos dos servidores, no intuito de aproveitar tais potenciais em diversas situações do cotidiano do *Campus*.

## PROPOSTA DE GESTÃO PARA CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR-GERAL PROFESSOR LAWRENCE DE ANDRADE MAGALHÃES GOMES

### 6. Administração, Planejamento, Infraestrutura, Desenvolvimento Institucional e Comunicação

Em paralelo às ações estratégicas já apresentadas é imprescindível a manutenção da dedicação e empenho na busca das melhorias infraestruturais que são catalisadas a partir de um eficiente planejamento administrativo-financeiro. Fundamental também é manter o senso de responsabilidade e de transparência como princípios norteadores da gestão. Outrossim, é essencial a manutenção e ampliação de parcerias institucionais, bem como a divulgação dos resultados para as comunidades acadêmica e externa. Neste eixo, temos compromisso com as seguintes ações:

- ✓ Analisar o ambiente organizacional onde se identificam as potencialidades e fragilidades, ameaças e oportunidades para uma gestão de eficácia;
- ✓ Adaptar o *Campus* às demandas educacionais, administrativas e de convivência, buscando-se priorizar, ano a ano, as ações necessárias dentro dos limites orçamentários;
- ✓ Aprimorar o setor de contratos e ampliar a realização de convênios;
- ✓ Aprimorar o setor de compras com foco em redução de estoque para liberação de outros espaços;
- ✓ Implantar os sistemas de custos; e o de controle de almoxarifado e patrimonial através do SUAP;
- ✓ Implantar a captação de recursos externos por meio de chamadas públicas;
- ✓ Otimizar o gerenciamento do uso da frota de veículos do *Campus*;
- ✓ Otimizar o gerenciamento dos equipamentos de impressão do *Campus*;
- ✓ Implantar um sistema de segurança informatizado na biblioteca;
- ✓ Incrementar o acervo bibliográfico das diversas áreas do conhecimento e a estruturação da área de estudos da biblioteca;
- ✓ Elaborar um plano diretor com as demandas estruturais do *Campus* levantadas no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI;
- ✓ Ampliar as atividades e investimentos em ações sustentáveis e de boas práticas de gestão através, por exemplo, da ampliação da usina fotovoltaica, do aumento do reuso da água da chuva, instalação de sensores, entre outros;
- ✓ Ampliar a implantação do projeto de paisagismo com a valorização de espécies nativas;



## PROPOSTA DE GESTÃO PARA CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR-GERAL PROFESSOR LAWRENCE DE ANDRADE MAGALHÃES GOMES

- ✓ Ampliar a realização de campanhas de conservação e manutenção dos bens e recursos patrimoniais;
- ✓ Manutenção contínua das instalações das Unidades 1 e 2 do *Campus* buscando sua melhoria para as necessidades educacionais, administrativas e de vivência;
- ✓ Empenho na busca de recursos para criação, atualização contínua e modernização dos laboratórios, a partir das necessidades educacionais: criação dos laboratórios de metalurgia (soldagem, areia/fundição), brinquedoteca, fábrica de software, espaço para cultura corporal;
- ✓ Adquirir mobiliário que permita flexibilizar práticas didático-pedagógicas;
- ✓ Busca contínua de soluções para a ausência de área para prática esportiva na Unidade 1 (contratação de projeto e busca de recursos para a construção de ginásio) e manutenção da quadra da Unidade 2, recém-reformada;
- ✓ Busca de recursos para a ampliação de áreas de convivência;
- ✓ Ampliar e melhorar a estrutura da área de refeições;
- ✓ Aprimorar o sistema de segurança via CFTV;
- ✓ Melhorar o sistema de iluminação no âmbito do *Campus*;
- ✓ Melhorar a sinalização dos setores, sobretudo no bloco administrativo;
- ✓ Propor e realizar melhorias nos ambientes de convívio dos servidores (cozinha);
- ✓ Proporcionar espaço para o grêmio estudantil/atlética;
- ✓ Buscar recursos para a realização de melhorias do bloco administrativo (troca de janelas, piso, pintura, etc);
- ✓ Desenvolver e implantar o projeto de combate a incêndio do bloco administrativo;
- ✓ Continuar e ampliar o investimento em ações e compra de equipamentos que favoreçam a inclusão e a acessibilidade;
- ✓ Continuar a investir na melhoria e atualização de equipamentos de hardware e softwares de TI;
- ✓ Adquirir equipamentos para vídeoconferência;
- ✓ Fomentar o uso do estúdio de gravação do *Campus*;
- ✓ Implantar um bicicletário;
- ✓ Construir garagem/cobertura para o ônibus;
- ✓ Elaborar projetos e buscar recursos para a ampliação/verticalização do bloco administrativo;
- ✓ Prosseguir com o excelente relacionamento com a Reitoria e com os demais *campi* do IFMG;

## **PROPOSTA DE GESTÃO PARA CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR-GERAL PROFESSOR LAWRENCE DE ANDRADE MAGALHÃES GOMES**

- ✓ Fortalecer e ampliar as parcerias com o poder público: prefeitura, câmara de vereadores e parlamentares;
- ✓ Promover e ampliar novas alianças estratégicas com empresas, instituições públicas, privadas e com as diversas associações, objetivando melhorar a inserção dos nossos alunos no mercado de trabalho, como também projetos conjuntos, ofertas de estágios e de visitas técnicas;
- ✓ Fortalecer ainda mais a marca através da ampliação da sinalização externa e interna;
- ✓ Intensificar a utilização do site e redes sociais;
- ✓ Fortalecer a divulgação das ações/eventos realizados pelo *Campus* junto às mídias locais e regionais.

### **Considerações Finais**

O nosso plano de gestão tentou elencar os principais anseios e as necessidades latentes do *Campus*, com vistas a propiciar melhores condições de trabalho aos servidores e, sobretudo, potencializar ao máximo o desenvolvimento e a formação de excelência de nossos estudantes. Todavia, para avançarmos é fundamental que o envolvimento do corpo de servidores se amplie conjuntamente com quem os representa, pois somos todos uma causa única. Sendo assim, devemos buscar sempre melhorar, engrandecer e sermos exemplo para a nossa comunidade acadêmica, externa e para todos os *Campi* e outros IF's do País.

Durante a campanha, buscaremos ouvir e analisar todas as sugestões, as quais se entendermos como pertinentes serão incorporadas ao nosso projeto. Caso continuemos, priorizaremos uma gestão ainda mais democrática, participativa, humana, transparente, eficiente e que busque a integração. Sendo assim, desde já lhes agradeço pela confiança!